

# ～管理職研修～



Pumpkin 人材教育センター

## 研修の目的

- ・管理職の役割を改めて振り返り、求められる人間性とはどのようなものか再確認する。
- ・部下のモチベーション向上・能力向上をサポートし、上司・部下から信頼される管理職に自己改革をしていただくために、理論だけではなくゲームやワーク、ロールプレイングなどで体得する。

## カリキュラム(案) 6時間の例 (時間は応相談)

●オリエンテーション ●管理職が果たすべき役割	(1)研修の目的と進め方   アイスブレイク (1)管理者の役割とは (2)管理者の要件
●管理者の基本姿勢と意識	(1)戦略目標を持つこと (2)テクニックよりも意識改革が必要 (3)管理者としてのプロに徹する
●部下育成しよう！	(1)育て上手になるための条件 (2)部下が管理者に求めるもの (3)部下の伸ばし方   ～ほめ方と叱り方～
●リーダーシップ発揮に向けて	(1)リーダーシップをはかるために必要な要件と能力 (2)状況に応じたコミュニケーションのはかり方 ※コミュニケーションゲームや、グループワークなどで体感できるものを組み込みながら実施
●まとめ	(1)本日の研修を振り返り、今後より良いマネジメントをはかっていくための目標を設定し、発表。



※カリキュラム内容は、変更になる可能性があります。